

ショーボンド建設株式会社は、女性活躍推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を策定しましたので、ここに公表します。

## ショーボンド建設株式会社「行動計画」

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2024年7月1日～2027年6月30日

2. 当社の課題

- ・女性技術職、営業職が少ない
- ・女性技術職、営業職の継続勤務年数が短く、管理職層がない

3. 目標

- ①女性技術職、営業職を毎年5名以上採用する。
- ②女性技術職、営業職の継続勤務年数を2024.6月期比1.4倍とする。

3. 取り組み内容と実施時期

### 女性技術職、営業職の採用に向けた取り組み

- ▶ 2024年7月～ 環境変化に応じた働き方が選択でき、キャリアをイメージできる人事制度への移行
- ▶ 2025年7月～ 女性社員が安心して働ける環境実現の取り組みを社内ポータルに掲載

### 女性技術職、営業職における管理職輩出に向けた取り組み

- ▶ 2024年7月～ 管理職を目指すためのキャリア育成研修の実施
- ▶ 2025年7月～ 女性社員が目指すキャリアのロールモデルの形成